





# 5. Ondernemen en Werk

## Coalitieakkoord 2018-2022

Met het lokale bedrijfsleven zijn we van mening dat gezorgd moet worden voor voldoende en aantrekkelijke bedrijventerreinen. Deze zijn in Rijssen nauwelijks meer beschikbaar. Het is daarom van belang de uitbreidingsmogelijkheden van bedrijven in Rijssen te onderzoeken, met name om bestaande bedrijven te faciliteren. In nauwe samenwerking met het bedrijfsleven zetten we ons actief in om waar mogelijk innovatieve impulsen te geven aan de economische ontwikkeling van onze gemeente als geheel.

Er moet aandacht zijn voor de sociaal kwetsbaren die willen deelnemen aan de arbeidsmarkt. Om dit te faciliteren kan de infrastructuur, die inmiddels is opgebouwd in de verbinding tussen arbeidsmarkt en bedrijfsleven, versterkt en uitgebouwd worden. De gemeente spant zich in om hierin stappen te zetten, in samenwerking met het bedrijfsleven en de onderwijsinstellingen.

De verschillende kernen in de gemeente hebben een andere achtergrond qua cultuur en beleving van zondag en zondagsrust. Evenementen en activiteiten op zondag zijn in de kernen Holten en Dijkerhoek en de buurtschappen meer ingeburgerd dan in Rijssen. Wij willen recht doen aan deze verschillen door maatwerk te bieden dat past bij de kern en de buurtschap. Beleid kan per kern anders zijn; er is ruimte voor verschil. Dit betekent dat een evenement in Holten ruimere openingstijden kan hanteren dan een evenement in Rijssen. Als gemeente stellen we bij het verlenen van vergunningen/ontheffingen voor evenementen en activiteiten voorop dat belangen van omwonenden niet onevenredig mogen worden geschaad. Bijvoorbeeld doordat te veel evenementen op dezelfde locatie worden gehouden. Een evaluatie van het parapluplan evenementen is hierbij relevant. Wij hebben met elkaar afgesproken dat het huidige beleid voor winkelopenstelling gehandhaafd blijft.

Het is van groot belang dat de winkelcentra aantrekkelijk en toekomstbestendig worden gehouden. Enerzijds door te investeren in de kwaliteit van de kernwinkelgebieden, waardoor de lokale maar zeker ook de regionale uitstraling van ons uitstekende winkelbestand een impuls krijgen. Concreet betekent dit dat, naast de al afgeronde of nog lopende projecten op dit gebied, we kiezen voor een substantiële investering in de centra van Rijssen en Holten. Anderzijds is het in het huidige tijdperk van internetwinkelen ook noodzakelijk om bruisende en levendige centra te hebben, die extra klanten trekken door pakkende evenementen en promotionele activiteiten te organiseren. Citymarketing en het ondernemersfonds zijn positief gewaardeerde middelen om dit te bereiken. Er is ruimte om andere opties met betrekking tot het ondernemersfonds te onderzoeken.

Strategische visie 2010-2030, versie 2020/2021

### In welke lokale en regionale beleidsstukken is het beleid omschreven?

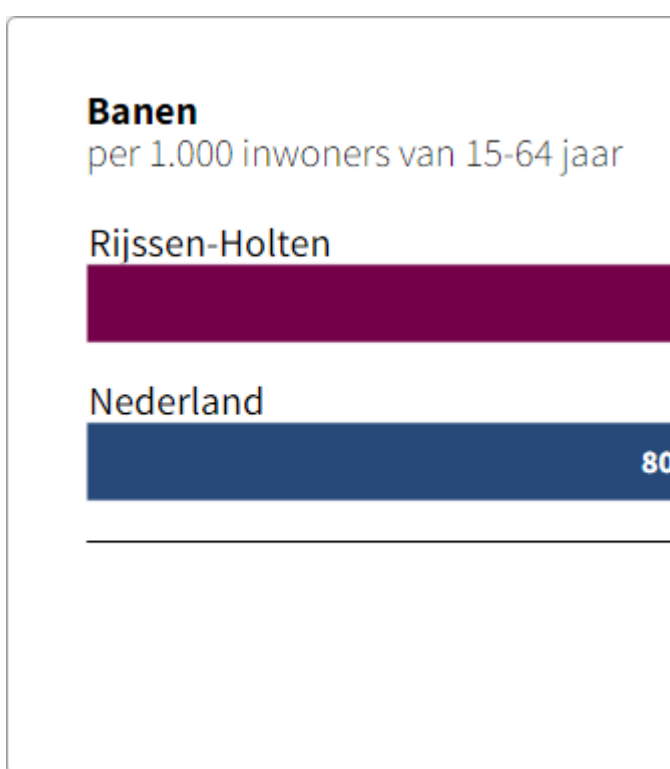
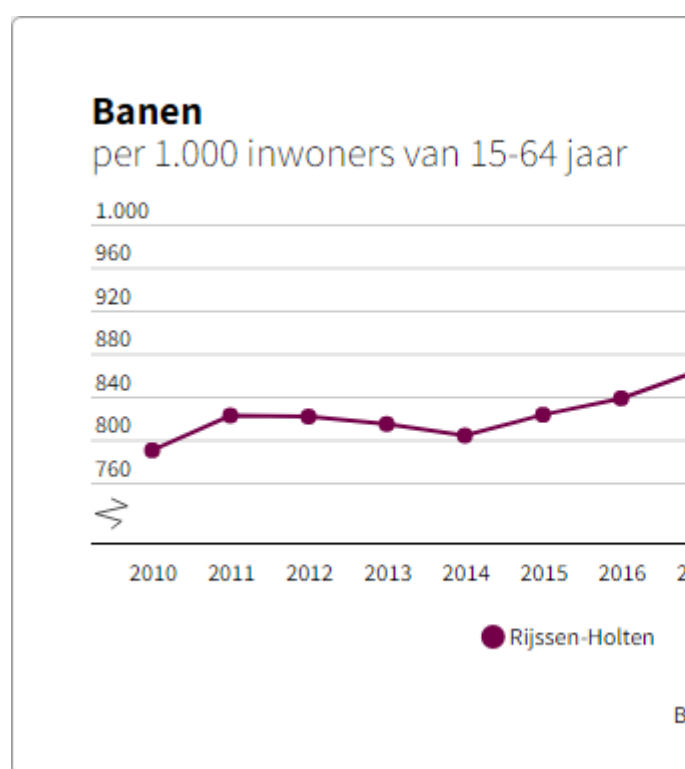
beleidsstuk	jaar van vaststelling	Herziening/evaluatie	Vastgesteld door college (c) of raad (r)
1. Structuurvisie centrum Holten	2006	Gaat op in Omgevingsvisie	r
2. Detailhandel op het bedrijventerrein	2008	Gaat op in Omgevingsvisie	r
3. Structuurvisie Centrum Rijssen 2025 (SCR2025)	2016	Gaat op in Omgevingsvisie	r
4. Inrichting en organisatieplan lokale uitvoering Wsw en re-integratie	2020	Geen herziening voorzien	c

5. Beleidsplan armoede en schulden	2022	Geen herziening voorzien	r
------------------------------------	------	--------------------------	---

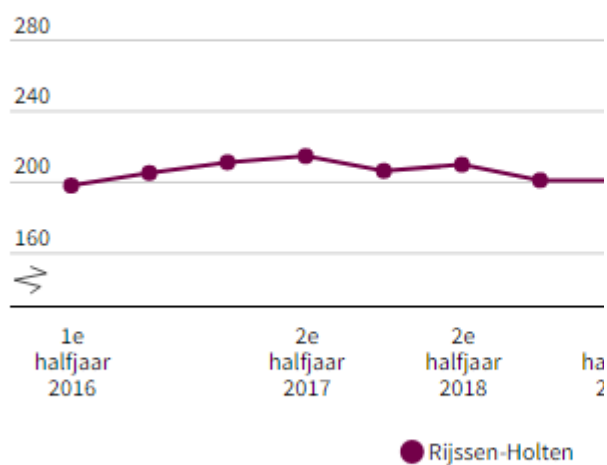
#### Kernpunten / samenvatting Coalitieakkoord 2018-2022

- We moeten zorgen voor voldoende en aantrekkelijke bedrijventerreinen.
- We zetten ons in om samen met het bedrijfsleven innovatieve impulsen te geven aan de economische ontwikkeling van onze gemeente.
- Er moet aandacht zijn voor de kwetsbaren die willen deelnemen aan de arbeidsmarkt. De inmiddels hiervoor opgebouwde infrastructuur kan versterkt en uitgebouwd worden.
- Bij evenementen willen we qua vergunningverlening maatwerk bieden dat past bij de kern en de buurtschap. Belangen van omwonenden mogen niet onevenredig worden geschaad.
- Het parapluplan evenementen wordt geëvalueerd
- Het huidige beleid ten aanzien van winkelopening blijft gehandhaafd.
- Er wordt substantieel geïnvesteerd in de centra van Holten en Rijssen.
- Het ondernemersfonds en citymarketing worden positief benaderd.
- Er is ruimte om alternatieven met betrekking tot het ondernemersfonds te onderzoeken.

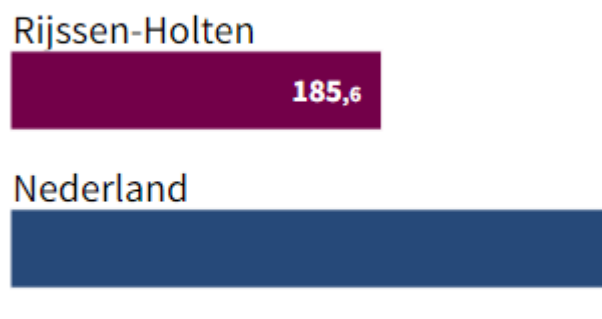
#### Verplichte beleidsindicatoren BBV



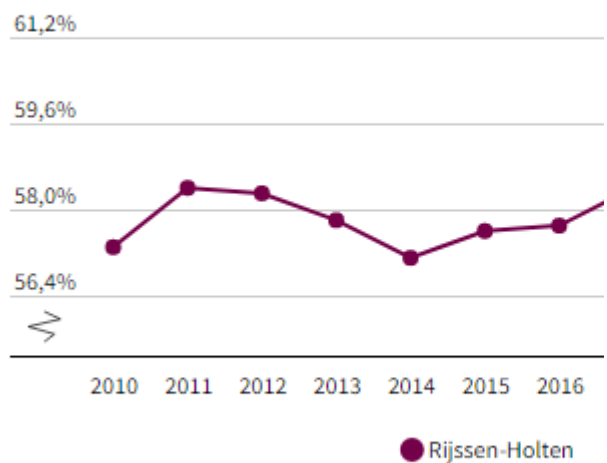
### Personen met een bijstandsuitker per 10.000 inwoners



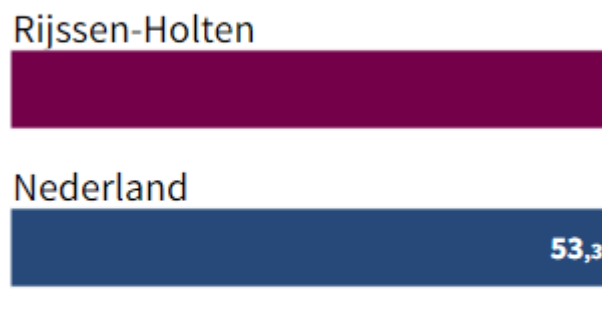
### Personen met een bijstandsuitker per 10.000 inwoners



### Functiemenging

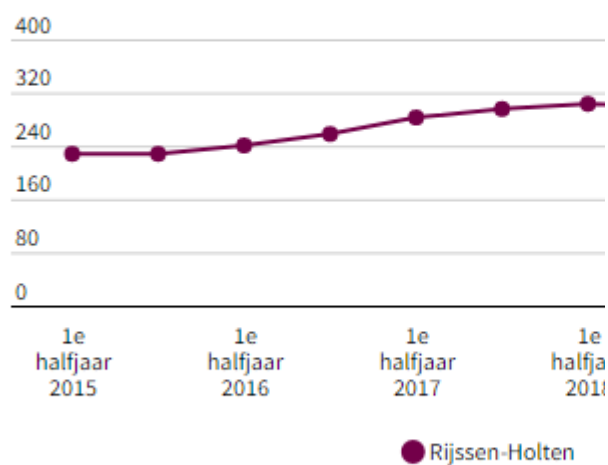


### Functiemenging



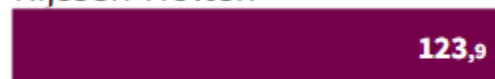
B

### Lopende re-integratievoorziening per 10.000 inwoners van 15-64 jaar



### Lopende re-integratievoorziening per 10.000 inwoners van 15-64 jaar

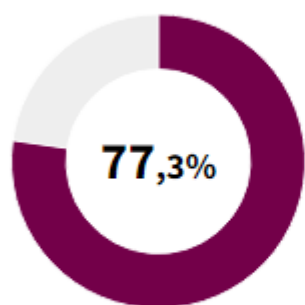
#### Rijssen-Holten



#### Nederland

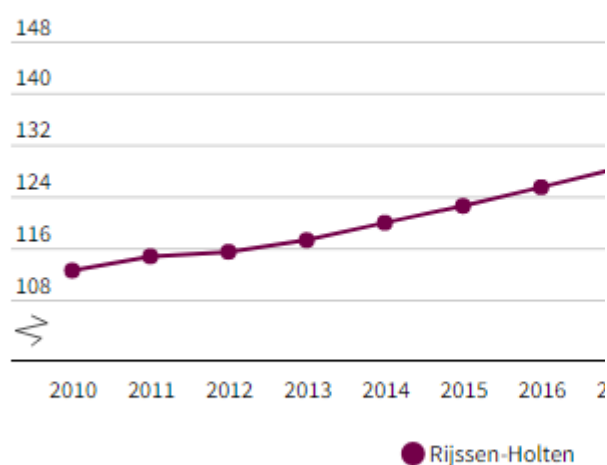


### Netto arbeidsparticipatie



Rijssen-Holten

### Vestigingen (van bedrijven) per 1.000 inwoners van 15 t/m 64 jaar



### Vestigingen (van bedrijven) per 1.000 inwoners van 15 t/m 64 jaar

#### Rijssen-Holten



#### Nederland



*Wat hebben we bereikt en wat hebben we daarvoor gedaan?*

*Doelstelling: We moeten zorgen voor voldoende en aantrekkelijke bedrijventerreinen (bron: Coalitieakkoord 2018-2022)*

*Maatregelen*

#### *Opstellen Omgevingsplan Bedrijventerreinen*

##### **Omschrijving (toelichting)**

1. Het opstellen van een Omgevingsplan op basis van de Omgevingswet is verplicht en een gevolg van de inwerkingtreding van de Omgevingswet.
2. Binnen de bestuursopdracht voor het opstellen van de Omgevingsvisie Bedrijventerreinen is aangegeven dat de visie uitgewerkt wordt in een Omgevingsplan. Na het opstellen van de visie wordt dus gestart met het opstellen van een Omgevingsplan.
3. We hebben dit Omgevingsplan nodig om, mede op basis van deze visie, te beschikken over een actuele set van regels voor de toedeling van functies aan locaties en hiermee ook bestaande bedrijven een juiste juridische status mee te geven.

*Wat hebben we bereikt en wat hebben we daarvoor gedaan?*

*Actuele ontwikkelingen*

*Maatregelen*

#### *Doorontwikkeling lokale uitvoering Wsw en Participatiewet*

##### **Omschrijving (toelichting)**

Sinds 2021 voeren we de Wsw lokaal zelfstandig uit. Per 2022 zijn ook de medewerkers nieuw beschut in gemeentelijke dienst aangesteld, conform de CAO Aan de slag, net als 1 jaar eerder de SW-medewerkers. De afbouw van de GR verloopt voorspoedig, in 2022 is de NV Soweco volledig afgebouwd, en in najaar 2022 is ook het resterende vastgoed van de GR Soweco (Plesmanweg Almelo) verkocht. Het positieve liquidatiesaldo wordt in 2023 aan de zes deelnemende gemeenten overgemaakt, nadat de liquidatie van de GR volledig is afgerond.



T.a.v. de lokale uitvoering hebben we in 2022 een inhaalslag gemaakt met betrekking tot het aantal medewerkers nieuw beschut. Mede gezien de verbeterde vergoeding van de loonkostensubsidies door het Rijk hebben we ongeveer 5 plaatsen boven de landelijke taakstelling ingevuld, dat zijn (per 1-10-2022) 18 personen, zijnde 15,9 fte. De taakstelling voor 2023 is voorlopig vastgesteld op 13 plaatsen, in afwachting van nadere besluitvorming door het kabinet over de ophoging van de taakstelling.

De bestuurlijke omvorming van de Stichting De Sterkerij is in volle gang. Over de eventuele gemeentelijke deelname in het bestuur van deze stichting, met name voor de gemeentelijke verantwoordelijkheid voor het beschut werken op grond van de Wsw en de Participatiewet, wordt in het voorjaar 2023 gerapporteerd.

### *Invoering nieuwe Wet Inburgering*

#### **Omschrijving (toelichting)**

In 2022 trad de nieuwe Wet inburgering in werking. Daarmee worden gemeenten weer in de volle breedte verantwoordelijk voor de inburgering van statushouders. Uitgangspunten van de nieuwe wet zijn;

- Alle nieuwkomers moeten zo snel mogelijk meedoen in de Nederlandse samenleving, het liefst in de vorm van betaald werk
- De dienstverlening vanuit de keten moet goed op elkaar afgestemd worden (inburgering, werk en onderwijs)
- Integratie en participatie

Gemeenten ontvangen structurele bijdragen voor de uitvoeringskosten en de kosten van het aanbieden van de diverse leerroutes.

De wet is in werking getreden en wordt ook lokaal uitgevoerd. Met (onderwijs) instellingen zijn contracten afgesloten voor de uitvoering van de diverse trajecten (onderwijsroute, B-1 route en Z-route). Ook met de Stadsbank Oost Nederland is een overeenkomst afgesloten voor het uitvoeren van het financieel ontzorgen. Het is een 'levende' wet. Uit de praktijk blijkt dat verbeteringen mogelijk zijn. In 2023 zijn er ook diverse aanpassingen doorgevoerd. Financieel gezien is de opdracht de Wet inburgering budgettair neutraal uit te voeren. Voor zover we nu kunnen beoordelen, slagen we daarin.

### *Integraal Beleidsplan Armoede & Schulden*

#### **Omschrijving (toelichting)**

Het beleidsplan Armoede en Schulden is vastgesteld door de raad. Het beleidsplan geeft de kaders en daarmee de richting en ruimte om 1) in samenwerking met partners passende ondersteuning te bieden aan inwoners die moeten rondkomen van een minimum inkomen of schulden hebben en 2) nieuwe financiële problemen helpen te voorkomen. Met tot doel: al onze inwoners – en vooral ook kinderen - mee laten doen in de samenleving.

Vooruitlopend op dit beleidsplan is de raad begin 2022 gevraagd haar opinie te delen over het gewenste ambitieniveau. De uitkomsten hiervan en de evaluaties van beleid en dienstverlening met partners uit 2021 vormen de onderlegger voor het nieuwe beleid.

### *Omgevingsvisie Bedrijventerreinen*

#### **Omschrijving (toelichting)**

In 2022 werd verder gewerkt aan het opstellen van een actuele visie voor de bedrijventerreinen binnen Rijssen en Holten. De visie bevat in ieder geval een ruimtelijke, economische en milieukundige leidraad voor de komende jaren met betrekking tot de bestaande bedrijventerreinen. Deze visie wordt daarna verder uitgewerkt in een Omgevingsplan Bedrijventerreinen.



## Financieel programmaoverzicht

Bedragen x €1.000

Exploitatie		Begroting 2022	Gewijzigde begroting 2022	Realisatie 2022	Saldo 2022
<b>PRG1.05</b>	<b>05 Ondernemen en werk</b>				
Lasten					
PRDP250	Markten	114	121	130	-9
PRDP251	Economische zaken	326	1.106	968	139
PRDP800	Werkgelegenheid	3.814	4.221	4.171	51
PRDP801	Bijstandsverlening	8.646	11.773	9.403	2.370
PRDP802	Sociale zekerheid	191	162	41	121
PRDP803	Inkomensvoorzieningen	432	267	257	10
<b>Totaal Lasten</b>		<b>13.523</b>	<b>17.650</b>	<b>14.969</b>	<b>2.681</b>
Baten					
PRDP250	Markten	-13	-12	-13	0
PRDP251	Economische zaken	-46	-66	-66	0
PRDP800	Werkgelegenheid	0	-697	-1.657	960
PRDP801	Bijstandsverlening	-6.593	-6.156	-6.050	-107
PRDP802	Sociale zekerheid	-150	-108	0	-108
PRDP803	Inkomensvoorzieningen	0	-14	-18	4
<b>Totaal Baten</b>		<b>-6.801</b>	<b>-7.054</b>	<b>-7.804</b>	<b>750</b>
Onttrekkingen					
PRDP251	Economische zaken	0	-51	-51	0
PRDP800	Werkgelegenheid	-48	-295	-327	33
<b>Totaal Onttrekkingen</b>		<b>-48</b>	<b>-346</b>	<b>-378</b>	<b>33</b>
Stortingen					
PRDP800	Werkgelegenheid	0	401	560	-159
<b>Totaal 05 Ondernemen en werk</b>		<b>6.673</b>	<b>10.651</b>	<b>7.347</b>	<b>3.303</b>

### Toelichting op de programma baten en lasten

<ul style="list-style-type: none"> <li>Overhevelingen</li> </ul>	€ 118.000 V
<ul style="list-style-type: none"> <li>Afwikkeling Soweco</li> </ul> <p>Er is rekening gehouden met een nog te ontvangen bedrag voor de afwikkeling van de liquidatie van Soweco. Ons (zekere) aandeel daarin bedraagt ruim € 992.000. Daarnaast wordt rekening gehouden met door onze gemeente uitbetaald vakantiegeld tot ruim € 93.000. Het netto voordelige resultaat bedraagt daarmee bijna € 900.000.</p>	€ 899.000 V
<ul style="list-style-type: none"> <li>Bestrijding energiearmoede</li> </ul> <p>Voor energiearmoede zijn middelen van het Rijk ontvangen tot een bedrag van € 2.061.000. Via amendement en begrotingswijziging is uit eigen middelen € 1.925.000 beschikbaar gesteld. Hiervan is in 2022 € 2.370.000 nog niet uitgegeven. Via</p>	€ 2.370.000 V

resultaatbestemming wordt voorgesteld dit bedrag beschikbaar te houden voor dit doel door het instellen van een reserve energiearmoede.	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uitkeringen Er zijn meer personen geplaatst met een loonkostensubsidie. Daarnaast zijn de gemiddelde lasten per uitkering iets hoger dan voorzien omdat er meer personen zijn ingestroomd zonder eigen inkomsten.</li> </ul>	€ 107.000 N
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diverse kleine verschillen &lt; € 50.000</li> </ul>	€ 23.000 V

Bovenstaande toelichtingen geven de afwijkingen per onderwerp weer. Deze afwijkingen vind je niet altijd één op één terug in bovenstaande tabel omdat de kosten soms verdeeld zijn over meerdere kostenplaatsen/producten binnen het financiële programmaoverzicht.